

ЗАТВЕРДЖЕНО

В.о.директора КЗ КОР «Чорнобильський
медичний фаховий коледж»

Микола СОСЮКАЛО

 М. Сосюкало 2023 рік

• **Стратегія розвитку**
Комунального закладу Київської обласної ради
«Чорнобильський медичний фаховий коледж»

м. Яготин 2023

I. Вступ

Головною метою розвитку навчального закладу є створення всебічних умов для підвищення якості фахової передвищої освіти шляхом приведення її стандартів до міжнародних вимог та ефективного використання матеріально-технічного та педагогічного потенціалу Чорнобильського медичного фахового коледжу. Законодавчою базою формування системи внутрішнього забезпечення якості в коледжі виступає Закон України «Про фахову передвищу освіту».

Необхідними умовами досягнення цієї мети мають стати:

- демократизація системи менеджменту коледжу на основі оптимізації структури його навчальних та управлінських підрозділів, удосконалення системи самоврядування трудових та студентських колективів, підвищення рівня їх відповідальності у вирішенні питань навчальної, наукової та економічної діяльності;
- вдосконалення науково-методичного, інформаційного та технічного забезпечення освітнього процесу;
- налагодження тісної співпраці між коледжем та вищими навчальними закладами III-IV рівня акредитації з метою академічної мобільності студентів та здійснення безперервної ступеневої освіти;
- взаємодія з роботодавцями, їх організаціями, установами, закладами, Центром зайнятості, іншими соціальними партнерами для укладання угод з підготовки кадрів в галузі охорони здоров'я;
- оновлення матеріально-технічної бази коледжу, поліпшення умов навчання, праці, побуту та відпочинку студентів і співробітників.

Стратегія розвитку медичного коледжу реалізується через організацію діяльності педагогічного колективу над науково-методичною проблемою «Від інноваційного змісту освіти через педагогічну майстерність викладача до формування компетентної особистості випускника» під керівництвом педагогічної ради відповідно до:

- Положення про організацію освітнього процесу в Комунальному закладі Київської обласної ради «Чорнобильський медичний фаховий коледж»;
- Закону України «Про освіту»;
- Закону України «Про фахову передвищу освіту»;
- Нормативно-правових актів щодо освітньої та медичної галузі;
- Сучасної державної політики в освітянській, медичній галузі на основі державно-громадянської взаємодії з урахуванням сучасної тенденції розвитку освіти та потреб учасників навчально-виховного процесу.

Удосконалення структури управління коледжем та кадрова політика

- Забезпечити демократизм, гласність, доброчесність та дотримання академічних свобод.
- Створити комісії Педагогічної ради з основних питань діяльності та стратегії розвитку коледжу.
- Сприяти створенню організаційних та фінансово-економічних засад для ефективної діяльності студентського самоврядування, залучивши актив студентського самоврядування до підготовки та ухвалення рішень з питань організації та підвищення якості освітньої діяльності.
- Оптимізувати систему управління якістю підготовки фахівців на різних рівнях: «педагогічна рада-відділення-методична циклова комісія-студентське самоврядування».
- Продовжувати впровадження ІТ (інформаційних технологій) в закладі, оновити та доповнити електронну інформаційну систему внутрішнього документообігу та звітної документації для ефективного управління діяльністю коледжу.
- Формувати сучасну кадрову політику на базі поєднання професійного рівня педагогічних кадрів, життєвого досвіду та молодості, будь за що зберегти наявний кадровий потенціал досвідчених фахівців своєї справи.
- Забезпечити належні умови для подальшого навчально-методичного, матеріально-технічного, соціально-економічного розвитку та фінансового забезпечення структурних підрозділів коледжу.
- Приділяти увагу добору професійних, компетентних, з високою культурою та національною свідомістю кадрів.
- Чітко розподіляти обов'язки між посадовими особами, вимагати якісного і своєчасного їх виконання відповідно до розроблених і затверджених посадових і робочих інструкцій.
- Підтримувати в колективі сприятливий позитивний психологічний клімат, соціальну справедливість, взаємодопомогу і взаємоповагу, культуру взаємин між всіма членами колективу.
- Заохочення професійного зростання та неперервної педагогічної освіти викладачів.
- Формування іміджу колективу як сучасного відкритого для громадськості та конкурентоспроможного на ринку праці.

- З метою розширення можливостей працевлаштування випускників закладу розпочати роботу з підготовки документації для проведення курсів лікувального масажу.

➤

Освітньо-навчальна діяльність коледжу

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на подальше підвищення якості підготовки медичних фахівців, інтеграції медичної освіти і науки, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу.

- Для підвищення конкурентоспроможності навчального закладу та з метою збільшення конкурсу абітурієнтів здійснювати прийом на базі 9 класів в межах 50% від ліцензійного обсягу.
- Створити кабінет симуляційного навчання.
- Активно розвивати дистанційне навчання і практику навчання в лікувально-профілактичних закладах для підвищення мобільності студентів.
- Розвивати та зміцнювати матеріально-технічну базу Коледжу: (закупівля інформаційної та комп'ютерної техніки, забезпечення навчальною літературою, поповнення кабінетів доклінічної практики медичним обладнанням та сучасними фантомами).
- Покращувати та удосконалювати методичне забезпечення.
- В бібліотеці коледжу створити банк електронних підручників із залученням сучасної медичної літератури, як вітчизняної так і зарубіжної.

Професійний розвиток викладача

Ті, хто навчають медиків, мають постійно розвиватися тримати руку на пульсі медичної науки.

- Сприяти розвитку комплексної програми вдосконалення кваліфікації викладачів, можливості для навчання і стажування у вітчизняних університетах.
- Створювати коледж, в якому здобувачі навчаються за сучасними програмами та з мотивованими, фаховими викладачами.
- Сприяти трансформації застарілої системи підвищення кваліфікації у систему безперервного професійного розвитку для викладачів.
- За відсутності законодавчих актів, які обмежують працездатний вік викладачів-пенсіонерів, забезпечувати педагогічним навантаженням, в межах наявності академічних годин за бажанням викладача.

- Створювати умови для відпочинку та оздоровлення працівників за сприянням первинної профспілкової організації.

Представлення закладу в інформаційній інфраструктурі

- Продовжувати інформаційну роботу з висвітленням діяльності коледжу в соціальних мережах, залучаючи активну студентську молодь.
- Подальша комплектація фонду бібліотеки коледжу періодичними виданнями, навчальною та науковою літературою згідно з навчальними планами, нормативно-правовою базою.
- Продовжити використання веб-ресурсів для очного та дистанційного навчання: Moodle, Google Classroom, Google Meet, Zoom.

Фінанси

- Забезпечувати прозорість фінансово-економічної діяльності, постійне оприлюднення офіційної інформації, публікація на вебсайті коледжу: рішень Педагогічної ради, кошторису на поточний рік, відомостей про закупівлі, оренду приміщень, штатний розпис.
- Забезпечувати дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом розрахункової діяльності.
- Здійснювати суворий контроль за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів.
- Забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету.
- Провести заміну віконних конструкцій на металопластикові, що забезпечить оптимальний тепловий режим в осінньо - зимовий період і надасть можливість зменшити витрати на опалення, завершити встановлення системи протипожежного захисту, впроваджувати платні послуги;

Профорієнтаційна робота – ресурс можливостей

- Трансформація профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах; охоплення більшого контингенту абітурієнтів та розширення географії контактів за допомогою інформаційних технологій.
- Створення студентського штабу профорієнтаційної роботи, активне залучення студентів до роботи штабу протягом навчального року і під час вступної кампанії, продовжувати інформаційну роботу з висвітленням діяльності коледжу в соціальних мережах, залучаючи активну студентську молодь;
- Щорічне планування та організація ефективної системної профорієнтаційної роботи під час творчих конкурсів, акцій, виставок, проведення Днів відкритих дверей, через соціальні мережі.
- Організація «Заочної школи абітурієнта» за дистанційною формою навчання, з використанням Google Meet, Zoom з метою ранньої профорієнтації випускників загальноосвітніх шкіл I-III ступеня.

Студентське самоврядування

Студентське самоврядування – це право студентів самотійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації освітнього процесу студентів, їх змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту.

- Сприяти діяльності студентського самоврядування, його розвитку на рівні коледжу та груп.
- Залучати органи студентського самоврядування для прийняття найбільш важливих рішень коледжу.
- Залучати представників студентського самоврядування до складу Педагогічної ради коледжу та комісій.
- Залучати органи студентського самоврядування для проведення виховної роботи серед студентів у коледжі.
- Створення умов для розвитку та самореалізації кожного студента як особистості.
- Переведення стосунків «викладач-студент» у площину ділового партнерського співробітництва, взаєморозуміння, взаємоповаги, приділення особливої уваги особистісно-орієнтовному ставленню до студентів, індивідуальному підходу до кожного.

- Забезпечення і захист прав та інтересів студентів щодо організації освітнього процесу.
- Сприяння проведенню студентських конкурсів та організації активного дозвілля студентів коледжу.
- Гарантований зворотній зв'язок зі студентами та їх батьками, викладачами та співробітниками коледжу, організація роботи скриньки скарг і пропозицій.

Примірний перелік засобів навчання необхідних для покращення матеріально-технічної бази, інформаційного забезпечення навчального процесу в Колежі

- Ноутбуки – 10 шт
- Проектори – 10 шт
- Комп'ютери – 5 шт
- Веб- камера – 5 шт
- Система безперебійного живлення із зовнішніми акумуляторами - 10 кв
- Симулятор для проведення серцево-легеневої реанімації дорослого
- Симулятор для проведення серцево-легеневої реанімації дитини
- Симулятор реанімації новонародженого
- Симулятор пацієнта для надання невідкладної допомоги
- Симулятор спілкування з пацієнтом
- Симулятор пологів
- Симулятор для проведення гінекологічного обстеження пацієнтки
- Манекен для проведення серцево- легеневої реанімації дорослого
- Манекен для проведення серцево-легеневої реанімації дитини
- Манекен для порятунку від зброї масового ураження
- Манекен для розвинення клінічних навичок
- Манекен- тренажер для медичних маніпуляцій
- Манекен (тренажер) для відпрацювання навичок догляду за пацієнтом
- Манекен для прийняття пологів
- Манекен (тренажер) для проведення гінекологічного обстеження пацієнтки
- Манекен для навчання пальпації молочної залози
- Тренажер для переливання крові
- Тренажер для відпрацювання навичок внутрішньо м'язових ін'єкцій з бездротовим контролем
- Тренажер для внутрішньовенних ін'єкцій
- Універсальна модель руки для ін'єкцій
- Модель – імітатор для внутрішньо м'язових ін'єкцій
- Тренажер для відпрацювання навичок постановки клізм
- Тренажер зондового годування
- Тренажер для оцінки фізичного стану пацієнта